

Supplier Code of Conduct

ELIS 2021



Respekt



Integritet



Ansvar



Profesjonalitet

Innhold

1 INNLEDNING
2 RAMMEVERK FOR ELIS' ETISKE TILNÆRMING
2.1 FNS GLOBAL COMPACT
2.2 ILOS GRUNNLEGGENDE KONVENSJONER
3 ELIS' FORPLIKTELSER OVENFOR SINE FORRETNINGSPARTNERE
4 FORRETNINGSPARTNERES FORPLIKTELSER
5 UNDERLEVERANDØRER
6 SERTIFISERINGER OG REVISJON
7 MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD
7.1 BARNEARBEID
7.2 ARBEIDSTID OG LØNN
7.3 FREMMEDARBEIDERE
7.4 HELSE, SIKKERHET OG TRIVSEL FOR ARBEIDSTAKERE PÅ ARBEIDSPLASSEN
7.5 DISKRIMINERING
7.6 FAGFORENINGER OG KOLLEKTIVE FORHANDLINGER
8 MILJØ
8.1 ETTERLEVELSE AV GJELDENDE RETT
8.2 BRUK AV KJEMISKE PRODUKTER
8.3 PRODUKTGJENVINNING, INNOVASJON OG MILJØPÅVIRKNING
8.4 MILJØMERKING OG SERTIFISERINGER
9 BEKJEMPELSE AV KORRUPSJON, ØKONOMISK ANSVAR OG RETNINGSLINJER FOR VARSLERE
9.1 KAMPEN MOT KORRUPSJON OG PÅVIRKNINGSHANDEL
9.2 HVITVASKING
9.3 BEKJEMPELSE AV KONKURRANSEHEMMENDE PRAKSIS
9.4 RETNINGSLINJER FOR VARSLERE
10 REVISJON
11 VIDEREUTVIKLING AV DE ETISKE RETNINGSLINJENE

1 Innledning

Elis har bygget sin suksess og vekst basert på verdiene respekt, profesjonalitet, integritet og ansvar. Disse kjerneverdiene har alltid vært en del av Elis' DNA og er en referanseramme for våre handlinger og avgjørelser.

Disse nøkkelverdiene er del av et større rammeverk som også blir anerkjent og anvendt av Elis. Rammeverket består av FNs erklæring om menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon, Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen, og FNs Global Compact, som Elis sluttet seg til i 2006. I tillegg omfatter det også den Internasjonale Arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner.

I den forbindelse er Elis forpliktet til å være et etisk og ansvarlig selskap, å begrense miljø-påvirkninger og å fremme de høyeste standarder for integritet. Denne tilnærmingen gjenspeiles i Elis' Etiske retningslinjer.

Elis akter å involvere sine leverandører, produsenter, underleverandører, lisenshavere og distributører, uavhengig av produktet eller tjenesten som tilbys (heretter omtalt som Forretningspartnere), i denne tilnærmingen og disse verdiene. Dette dokumentet som omtales som «Sustainable and Ethical Purchasing Charter» (heretter også referert til som De etiske retningslinjene) formaliserer kravene og forventningene Elis har til sine Forretningspartnere.

Elis krever at alle Forretningspartnere oppfyller krav og forventninger som er formelt fremsatt i De etiske retningslinjene. Om en Forretningspartner identifiserer uoverensstemmelse mellom De etiske retningslinjene og deres gjeldende praksis, skal de kontakte sin kontaktperson i leverandørens organisasjon og bli enige om en tiltaksplan. I de tilfellene en Forretningspartner bevisst ikke respekterer De gjeldene retningslinjene, vil Elis betrakte dette som et brudd på Forretningspartnerens forpliktelser, noe som kan føre til en terminering av kontraktsforholdet mellom Forretningspartneren og Elis, uavhengig av om eventuelle ytterligere tiltak, sanksjoner eller straff kan ilegges Forretningspartneren.

2 Rammeverk for Elis' etiske tilnærming

2.1 FNs Global Compact

Som medlem av FNs Global Compact (UNGC)-initiativet siden 2006, støtter Elis de ti prinsipper fra UNGC som skal sikre ansvar for menneskerettigheter, arbeidskraft, miljøvern og kampen mot korrupsjon.

UNGCs ti prinsipper: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

2.1.1 Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Virksomheter skal støtte og respektere internasjonale menneskerettigheter; og

Prinsipp 2: sørge for at de ikke er medskyldige i brudd på menneskerettighetene.

2.1.2 Arbeid

Prinsipp 3: Virksomheter skal opprettholde foreningsfriheten og anerkjennelsen av retten til kollektive forhandlinger;

Prinsipp 4: eliminere alle former for tvangs- og obligatorisk arbeid;

Prinsipp 5: effektivt avskaffe barnearbeid; og

Prinsipp 6: stoppe diskriminering når det gjelder ansettelse og stilling.

2.1.3 Miljø

Prinsipp 7: Virksomheter skal støtte en føre var-tilnærming til miljøutfordringer;

Prinsipp 8: ta initiativ til å fremme større miljøansvar; og

Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

2.1.4 Antikorrupsjon

Prinsipp 10: Virksomheter skal jobbe mot korrupsjon i alle dens former, inkludert utpressing og bestikkelser.

2.2 ILOs grunnleggende konvensjoner

Elis etterfølger også ILOs åtte grunnleggende konvensjoner (tilgjengelig i følgende link: <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>)

- Forbud mot tvangsarbeid (konvensjon 29 og 105)
- Forbud mot barnearbeid (konvensjon 138 og 182)
- Stoppe diskriminering i arbeids- og profesjonaltetsforhold (konvensjon 100 og 111)
- Foreningsfrihet og beskyttelse av retten til å organisere samlinger (konvensjon 87)
- Retten til organisering og kollektive forhandlinger (konvensjon 98)

3 Elis' forpliktelser ovenfor sine Forretningspartnere

Elis anser forholdet til Forretningspartnere til ikke å være begrenset til kjøp av varer og tjenester, men at det også er nøkkelen til langsiktig suksess og kundetilfredshet.

Som en konsekvens må hver Elis-ansatt som har kontakt med Forretningspartnere:

- Hjelp Elis sine Forretningspartnere med å oppfylle Elis' forventninger;
- Respektere Forretningspartnerens uavhengighet og identitet;
- Beskytte konfidensiell informasjon fra Elis sine Forretningspartnere og påta seg å beskytte personopplysningene til disse Forretningspartnerne i samsvar med gjeldende rett;
- Forhindre at personlige interesser påvirker den ansattes handlinger og beslutninger;

- Handle ut ifra interessene til Elis og respekten for forretningsforholdet.

Ledere for innkjøps- og anskaffelsesavdelingene må også:

- Sikre Elis sin objektivitet ved valg av sine Forretningspartnere (på grunnlag av kriterier som kostnad, kvalitet og leveringstid, og i samsvar med innholdet og verdiene i De etiske retningslinjene), og rettfærdig behandling i samsvar med anbudsprosedyrene for hvert signifikant kjøp;
- Sørge for at Forretningspartnerne blir betalt i samsvar med betalingsbestemmelsene som avtales (forutsatt at de har oppfylt sine forpliktelser) og i samsvar med gjeldende rett;
- Hver gang de besøker en Forretningspartner skal Elis' virksomhet og verdier forklares til de ansatte av Forretningspartneren (i det minste til avdelingslederne), Elis skal verdsette arbeidet som gjøres av nevnte ansatte og respektere ansatte av Forretningspartnere som de har kontakt med;
- Strebe etter å bygge langsiktige relasjoner med Forretningspartnere;
- Finne synergier i forholdet til hver Forretningspartner som gir et partnerskap som er lønnsomt for begge parter ved å søke kostnadsbesparende løsninger, hvor kostnadsbesparelsene skal deles likt mellom Forretningspartner og Elis;
- Sørge for at ingen av Elis' Forretningspartnere er i en situasjon med utstrakt økonomisk avhengighet av Elis (mer enn 30% av konsolidert konsernomsetning generert av Elis). I et slikt tilfelle skal Elis varsle Forretningspartneren om denne situasjonen og de skal i samråd vurdere handlingene som skal iverksettes deretter;
- i størst mulig grad dele tentativ informasjon med Forretningspartneren i løpet av kontraktstiden, og gjøre sitt beste for å legge inn regelmessige månedlige bestillinger med tilsvarende volum når det er mulig, for å tilrettelegge for Forretningspartnerens lagerstyring;
- Garantere at lager av tekstiler og andre produkter bygget opp av Forretningspartneren på forespørsel fra Elis vil bli anskaffet når dette er kontraktsmessig avtalt;
- Være oppmerksom på økonomiske transaksjoner som er utført for å oppdage hvitvasking av penger i samsvar med gjeldende nasjonal rett, gjennom tiltak som kontroll av midlenes opprinnelsesland, lokasjonen til den aktuelle banken, eller mulig oppføring på en «svarteliste».

4 Forretningspartneres forpliktelser

Elis ber alle sine Forretningspartnere om å forplikte seg til ansvarlig handel og etisk praksis, spesielt gjennom De etiske retningslinjene, enten som et vedlegg til kjøpsavtalen inngått mellom Elis og Forretningspartneren eller som et frittstående dokument dersom dette blir forespurt av Elis.

Elis' Forretningspartnere må forplikte seg til å:

- Sikre et tillitsforhold mellom hver aktør, overholde De etiske retningslinjene og mer generelt prinsippene og forpliktelsene som er skissert i dette dokumentet, og utvikle informasjon, bevisstgjøring og referanserammer for etikk og integritet med sine egne forretningspartnere;
- Vedta prinsippene og forpliktelsene i De etiske retningslinjene og gjøre sitt ytterste for å sikre at nevnte dokument respekteres av egne forretningspartnere;
- Autorisere Elis eller en ekstern tjenesteleverandør som er gitt mandat av Elis til å utføre kontroller/revisjon, og, om nødvendig, implementere de nødvendige handlingsplanene.

Ved å signere De etiske retningslinjene, aksepterer Forretningspartnere at overholdelse av reglene og anbefalingene beskrevet her utgjør et vesentlig element i forretningsforholdet.

Enhver Forretningspartner som ikke overholder disse prinsippene og forpliktelsene, vil være ansvarlig overfor Elis for enhver påført skade på Elis' omdømme, image eller interesser som følge av dette, og vil være ansvarlig overfor Elis for eventuelle regulatoriske eller strafferettslige konsekvenser relatert til slik manglende etterlevelse. Uavhengig av kvalitet og konkurranseevne for sine varer og / eller tjenester, kan en slik Forretningspartner også utelukkes fra en anbudsinvitasjon. I tillegg til dette kan Elis umiddelbart avslutte sitt forretningsforhold med en slik Forretningspartner.

5 Underleverandører

Elis tillater ikke sine Forretningspartnere å sette bort hele eller deler av en kontrakt som er tildelt Forretningspartneren til en underleverandør uten skriftlig forhåndssamtykke fra Elis. Hvis Elis samtykker til bruk av underleverandører, vil den opprinnelige Forretningspartneren beholde fullt ansvar for å sikre at underleverandørene overholder De etiske retningslinjene.

6 Sertifiseringer og revisjon

Elis oppfordrer sine Forretningspartnere til å overholde sertifiseringer for å vise at de opererer i samsvar med internasjonale standarder. Følgende normer anbefales og verdsettes av Elis:

ISO 9001 Ledelsessystemer for kvalitet
ISO14001 Ledelsessystemer for miljø
ISO 50001 Energiledelsessystemer
ISO 26000 eller SA8000 Veiledning om samfunnsansvar (Corporate and Social Responsibility - CSR)

7 Menneskerettigheter og arbeidsforhold

7.1 Barnearbeid

Elis fordømmer alle former for barnearbeid, og påser overholdelsen av alle sosiale standarder som kommer til anvendelse i henhold til arbeidslovgivning i hvert land der Elis er tilstedeværende, i tillegg til betydelige internasjonale standarder og anbefalinger.

Nærmere bestemt kan ikke Elis sine Forretningspartnere ansette personer under den lovlige minstealderen som er fastsatt i lokalt gjeldende rett, eller som ikke har fullført obligatorisk skolegang, og kan under enhver omstendighet ikke ansette personer under femten (15) år.

Videre er det forbudt for Forretningspartnere å ansette eller leie inn personer under 18 år til å utføre farlig arbeid eller nattarbeid.

Utover full overensstemmelse med UNGC-prinsipp 4 og 5, kan noen Forretningspartnere stilles overfor situasjoner der lærlinger kan være en del av arbeidsstyrken til Forretningspartneren. En slik situasjon kan godtas forutsatt at lærlingens arbeid ikke fører til skadelige innvirkninger på vedkommendes helse, sikkerhet eller utdanning, under forutsetning av at nasjonal rett tillater dette, og forutsatt at lærlingen tildeles en veileder hos Forretningspartner eller underleverandør (gjelder det underleverandør må punkt 5 ovenfor overholdes).

7.2 Arbeidstid og lønn

Forretningspartnere må drifte i henhold til den til enhver tid gjeldende rett.

Forretningspartnere må sørge for at deres ansatte har adekvat arbeidstid, overtid, hvileperioder gjennom dagen og antall lønnede feriedager som tilfredsstiller nasjonal rett.

Forretningspartnere må sørge for at ansatte ikke arbeider mer enn 48 timer i uken, og har minst én (1) dag fri i uken. I den grad nasjonale reguleringer er strengere, skal disse følges.

Ansatte kan arbeide maksimalt tolv (12) ekstra timer per uke, på frivillig grunnlag og i overensstemmelse med nasjonal rett. I den grad nasjonale reguleringer er strengere, skal disse følges.

Forretningspartnere forplikter seg til å betale sine ansatte alminnelig lønn i samsvar med inngått arbeidsavtale og uten å holde tilbake lønn på grunnlag av produktivitetsnivåer eller som et disiplinært tiltak eller straff. Individuelle eller kollektive produktivitets- / kvalitetsbonuser er mulig.

Lønnsnivåene skal være i samsvar med nasjonal rett. Sosiale bidrag og skatt må betales av Forretningspartneren regelmessig.

Elis oppfordrer Forretningspartnere til å sette opp medisinsk forsikringsdekning og pensjonsplaner når landet ikke har lovbestemte sykepenger og pensjonsordninger.

Etterlevelse av gjeldende rett om arbeidstid og lønn må kunne dokumenteres og legges fram om dette etterspørres.

7.3 Fremmedarbeidere

Illegalt arbeid under enhver nasjonal rett aksepteres ikke.

7.4 Helse, sikkerhet og trivsel for arbeidstakere på arbeidsplassen

Forretningspartnere må sørge for at deres arbeidsplass er i samsvar med gjeldende rett innenfor helse og sikkerhet. Forretningspartnere er også ansvarlige for å sørge for at deres forretningsvirksomhet ikke vil ha negativ innvirkning på helsen eller sikkerheten til deres ansatte, underleverandører eller andre personer som er involvert eller eksponert, inklusive naboer eller brukere av produktene.

Enhver oppgave eller aktivitet som kan være farlig må overvåkes på tilfredsstillende måte, og alle tiltak for å eliminere eller redusere risikoen må iverksettes, inkludert men ikke begrenset til tilgjengeligheten av egnet personlig verneutstyr for ansatte, sikring av maskiner eller annet utstyr som brukes til produksjonsformål med adekvate sikkerhetsfunksjoner for å unngå skader.

Forretningspartnere må forsikre seg om at tilstrekkelig brannbeskyttelse, brannutstyr og nødutganger er på plass i samsvar med nasjonal rett, og er tydelig merket. Forretningspartnere må gi de ansatte opplæring i evakueringsprosedyrer i tilfelle brann i henhold til nasjonal rett og minst en gang i året, i form av evakuerings- og brannøvelser.

Forretningspartnere må sørge for at lokalene er utstyrt med et tilstrekkelig antall rene toaletter og garderober/vaskerom, adskilt etter kjønn.

Forretningspartnere må sørge for at deres ansatte får tilgang til drikkevann av offentlig godkjent kvalitet.

7.5 Diskriminering

Forretningspartnere må bekjempe alle typer diskriminering, spesielt enhver diskriminering basert på kjønn, opprinnelse, religion eller politisk tilknytning.

Elis vil særlig sikre at:

- Det ikke forekommer diskriminering av religiøse årsaker;
- Det ikke diskrimineres på bakgrunn av kjønn og at kvinnes emansipasjon gjennom arbeid fremmes.

Elis oppfordrer Forretningspartnere også til å ansette funksjonsnedsatte ansatte.

7.6 Fagforeninger og kollektive forhandlinger

Forretningspartnere må overholde gjeldende rett sitt land i forbindelse med disse områdene.

Elis mener at dialog om ledelse og involvering av ansatte og deres representanter er en sentral del av selskapets ledelse, og oppfordrer Forretningspartnerne sine til å utvikle disse prinsippene.

8 Miljø

8.1 Etterlevelse av gjeldende rett

Forretningspartnere må overholde internasjonale, nasjonale og lokale miljøbestemmelser; de må inneha nødvendige tillatelser og autorisasjoner for å drive sine virksomheter og må oppfylle alle krav når det gjelder luft-, jord-, vann- og støvforurensning, bruk, lagring og import av kjemiske produkter.

Elis' Forretningspartnere skal forplikte seg til å levere produkter som er i samsvar med den europeiske REACH-forordningen 1907/2006 av 18. desember 2006, og å på forespørsel gi Elis all informasjon om stoffer som er oppført i REACH-forordningen som kan være i produktene som leveres. Dette kravet gjelder hvert produkt som leveres i land der den europeiske REACH-forordningen gjelder.

Elis' Forretningspartnere innenfor elektrisk og elektronisk utstyr må innhente RoHS (Restriction of hazardous substances) -sertifisering for alt elektrisk og elektronisk utstyr som er levert, og dele all informasjon relatert til denne sertifiseringen med Elis når det blir etterspurt.

På forespørsel kan Elis be Forretningspartnerne sine om å gi en vurdering av produktene sine mot SIN-listen (<https://chemsec.org/sin-list/>) eller enhver annen generelt vedtatt liste over kjemiske produkter.

8.2 Bruk av kjemiske produkter

Uavhengig av reguleringer i nasjonal rett må alle kjemiske produkter lagres på en passende overflate (for eksempel sement) uten drenerende hull, som er beskyttet av et system for å holde på væske. Hvis kjemiske produkter lagres ute, må de også lagres på riktig måte.

8.3 Produktgjenvinning, innovasjon og miljøpåvirkning

For å fremme bærekraftig utvikling, skal Forretningspartnere være i stand til å gi Elis produkter som er resirkulerbare og gjenvinnbare ved slutten av produktets levetid. På forespørsel må Forretningspartnere gi Elis informasjon om hvordan deres virksomhet påvirker miljøet.

Forretningspartnere skal tilby Elis produkter og tjenester som gjør det mulig for konsernet å redusere sin direkte miljøpåvirkning (for eksempel energiforbruket), enten gjennom produktdesign, produksjon eller emballasje og transport.

8.4 Miljømerking og sertifiseringer

Elis oppfordrer sine Forretningspartnere til å overholde internasjonale standarder og normer relatert til miljømerking og sertifisering for produktet de behandler eller produserer.

Elis' Forretningspartnere innenfor tekstilprodukter skal oppnå Øko-Tex® standard-100-sertifisering for alle leverte tekstilprodukter. Elis oppfordrer videre Forretningspartnere til å bruke følgende etiketter eller standarder når det er mulig i egen virksomhet:

- EU Ecolabel (<http://ec.europa.eu/environment/ecolabel/>) og Nordic Swan (<https://www.nordic-ecolabel.org/>) for miljøvennlig design og/eller bruk av produkter;
- Fairtrade (<https://www.fairtrade.net/>) -sertifisering gjennom Flo-CERT (<https://www.flocert.net/>) og BCI (<https://bettercotton.org/>)-etikett for produkter som inneholder bomull eller for Forretningspartnere involvert i bomullsforedling;
- GOTS (<https://www.global-standard.org/>) -sertifisering for produkter som inneholder organiske fibre.

9 Bekjempelse av korrupsjon, økonomisk ansvar og retningslinjer for varslere

9.1 Kampen mot korrupsjon og påvirkningshandel

Elis praktiserer et nulltoleranse-prinsipp i hele konsernet når det gjelder kampen mot korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelse, enten det er aktiv eller passivt, offentlige eller private. Konsernet fordømmer på det sterkeste enhver form for korrupsjon og påvirkningshandel.

I denne sammenhengen stiller Elis krav til sine Forretningspartnere og underleverandører, og i tillegg sine egne leverandører, om at de skal kjempe mot korrupsjon og påvirkningshandel, og iverksette alle adekvate tiltak for dette.

I så henseende skal Forretningspartnerne til Elis ikke anmode om, akseptere, tilby, gi eller motta, direkte eller indirekte, fordeler til offentlige eller private personer, som vil kunne anses å påvirke normal utførelse av en funksjon.

Elis krever derfor at Forretningspartnerne og deres egne ansatte aldri vil tilby eller akseptere noe av verdi (eller tillate andre å gjøre det på Elis' vegne eller Forretningspartnerens vegne) - enten det er penger, en gave, en invitasjon,

en tjeneste, eller en fordel av noe slag, inkludert støtte eller sponing - som kan sees på eller har som konsekvens å påvirke mottakeren eller forretningsavgjørelser. Forretningspartnere og deres egne ansatte må heller ikke foreta tilretteleggingsbetalinger (dvs. betaling av selv lave beløp til en offentlig tjenestemann eller administrativ ansatt for å utføre eller fremskynde rutinemessige administrative tjenester, som man allerede er berettiget til å få utført) eller tillate andre å gjøre det på Elis' vegne.

Elis forventer at alle Forretningspartnerne bekrefter at de har sine egne retningslinjer for å bekjempe og korrupsjon.

Videre bør Elis' Forretningspartnere være klar over at:

- Elis betaler alle reise- og overnattingsutgifter for sine egne ansatte;
- Elis godkjenner invitasjoner til lunsj eller middag for en Elis-ansatt som besøker en Forretningspartner så lenge det er en del av et vanlig forretningsforhold og er i samsvar med prosedyren som er etablert av Elis, spesielt angående gaver og invitasjoner. Til gjengjeld og i samsvar med den nevnte prosedyre, vil de ansatte hos Forretningspartneren bli invitert til lunsj eller middag av Elis når de besøker en av Elis sine lokasjoner;
- Innkjøpere for Elis har ikke lov til å delta på arrangementer som cocktailfester, utstillinger, åpningsfester, sportsbegivenheter eller kulturelle begivenheter etc., som betales av Forretningspartnere, med mindre innkjøpsdirektøren har gitt spesiell godkjenning i samsvar med prosedyren beskrevet over;
- Eventuelle gaver mottatt av Elis sine ansatte kan deles ut mellom Elis sine ansatte, og vil ikke nødvendigvis beholdes av den personen som har mottatt den. Under enhver omstendighet skal gaven ha en liten økonomisk verdi.

9.2 Hvitvasking

Elis sine Forretningspartnere skal kjempe mot enhver form for hvitvasking av penger i ethvert land de opererer i. De må være spesielt påpasselige med hensyn til økonomiske transaksjoner for å oppdage eventuelle avvik (kontrollering av midlenes og betalingsenhetens opprinnelsesland, kontrollering av bankens beliggenhet og sikring av at den ikke står på en svarteliste, osv.).

9.3 Bekjempelse av konkurransehemmende praksis

Elis' Forretningspartnere skal ta alle forholdsregler og iverksette tiltak for å forhindre konkurransebegrensende virksomhetsutøvelse. Spesielt forplikter de seg til ikke å delta i karteller og/eller noen konkurransebegrensende avtale og/eller misbruk av en dominerende stilling.

De skal avstå fra å dele sensitiv informasjon (kundefiler, markedsføringsplaner, kommersielle strategier, kjøps- eller salgspriser osv.) med tredjeparter og spesielt med Elis' konkurrenter. De blir også anbefalt å gjøre seg kjent med gjeldende konkurranselovgivning og rettsregler i hvert land de opererer i, og om nødvendig konsultere en spesialist på dette området.

9.4 Retningslinjer for varslere

For å sikre effektiviteten av prinsippene og verdiene som er spesifisert i De etiske retningslinjene, oppfordrer Elis til åpenhet og transparens.

Enhver Forretningspartner som stilles overfor en situasjon som sannsynligvis bryter gjeldende rett eller prinsippene som er fastsatt i De etiske retningslinjene eller relatert til kampen mot korrupsjon og påvirkningshandel, kan fritt rapportere en slik situasjon som han/hun personlig kjenner til gjennom et fortrolig varslingsystem. Dette systemet er tilgjengelig på følgende nettsted: <https://report.whistleb.com/elis>

Ingen straff eller diskriminerende tiltak vil bli iverksatt mot en Forretningspartner som bruker dette varslingsystemet i god tro og uten hensikt å forårsake skade.

Elis garanterer konfidensialitet rundt identiteten til personen som varsler, de rapporterte fakta og personene som er omtalt i rapporten. Avsløring av fakta eller identitet kan bare skje gjennom streng overholdelse av gjeldende rett, særlig angående rapporteringsprosedyrer og deres forholdsmessige karakter for å ivareta relevante interesser.

Elis forventer at alle Forretningspartnerne bekrefter at de ansatte er informert om muligheten for varsling og Elis' varslingskanal, og at de ellers etterlever gjeldende rett for varsling.

10 Revisjon

Elis støtter implementeringen av De etiske retningslinjene hos sine Forretningspartnere gjennom revisjon av sistnevnte, som kan utføres enten direkte av Elis eller ved hjelp av et uavhengig revisjonsselskap som er gitt mandat av Elis, med eller uten forhåndsvarsel.

Når revisjonen er fullført og så langt det lar seg gjøre, vil Forretningspartneren få muligheten, om nødvendig og i de tilfeller det er manglende overholdelse av dette dokumentet, til å definere og implementere korrigerende tiltak.

Elis kan stole på revisjonsrapporter bestilt av andre kunder av Forretningspartneren, forutsatt at revisjonen ble utført av et anerkjent eksternt og uavhengig tredjeparts-revisjonsselskap.

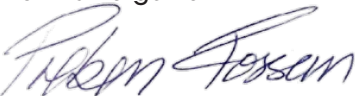
Det er underforstått at en slik revisjon ikke fritar Forretningspartneren fra å utføre revisjon av egne forretningspartnere.

11 Videreutvikling av De etiske retningslinjene

Eftersom dette dokumentet skal videreutvikle seg, spesielt i samsvar med endringene som er gjort i standardene for personopplysninger, miljø, bekjempelse av korrupsjon mm., er hver Forretningspartner forpliktet til å respektere disse endringene. Forretningspartneren forventes å gjøre seg kjent med versjonen som er gjeldende til enhver tid på Elis' nettside (link).

Dato: ..01/..02/.....2021

For Elis Norge AS



Preben Fossan
Finance Director

Ved å signere De etiske retningslinjene bekrefter jeg (på vegne av Forretningspartneren) at jeg har lest og forstått alle prinsipper, verdier og mer generelt alt innholdet som er fastsatt i dette dokumentet, og at jeg forstår at jeg er ansvarlig for etterlevelse av De etiske retningslinjene.

På forhånd takk for returnering av denne siden signert til din innkjøpskontakt.

Dato

Signatur leverandør